

PROFIL DE POSTE N°3

Plusieurs postes ouverts selon profils

Exemples de thématiques : animation, loisirs, tourisme, médico-social, sanitaire, petite enfance, service à la personne, soin, personne âgée et en situation de handicap, hôtellerie, restauration, compétence clé, bureautique, informatique, insertion professionnelle, management, gestion de projet et des RH, HACCP, entretien des locaux, compétences transversales entrepreneuriales ...

Profil de poste : Animateur.rice de formation / Formateur.rice

Contrat : Vacataire (Facturation) – NDA Obligatoire

Lieu : En Ile-de-France et France entière

Critères de sélection : Expérience de formation OBLIGATOIRE + NDA OBLIGATOIRE

Rémunération : 25€/h + (frais de déplacement hors région IDF)

Niveau d'étude et expérience : 2 à 3 ans d'expérience minimum en Formation

A propos de l'entreprise

L'histoire d'Anim&Com consultant devenu CFA

Depuis 2012, Anim&Com consultant propose des formations ludiques et innovantes dans des domaines variés : petite-enfance, technique d'animation, médico-social, sanitaire, communication, retour à l'emploi, management inclusif, etc...

Anim&Com dispense des formations en Ile-de-France, mais ses consultant.e.s peuvent aussi se déplacer sur l'ensemble du territoire national à la demande. Leurs formations, disponibles en inter-entreprises, en intra-entreprise et à distance, s'adressent à tous les publics et à tous types d'organisation, sans exception : chef.fe.s d'entreprise, directeur.rice.s de structures, jeunes de quartiers, étudiant.e.s, ou parents isolés.

L'équipe d'Anim&Com consultant est à votre disposition pour concevoir des modules de formations sur-mesure en fonction de vos besoins spécifiques. Leurs offres sont flexibles et s'adaptent à vos préoccupations quotidiennes.

Une équipe à votre écoute

Les collaborateur.rice.s d'Anim&Com consultant se distinguent par leur disponibilité, leur flexibilité et leur réactivité. Ils.elles sont à votre écoute et sont là pour vous accompagner, et ce, à tout moment du processus de formation.

L'équipe d'Anim&Com se compose de profils différents. Chaque formateur et chaque formatrice a des compétences multiples, variées et transversales : sanitaire et médico-social, environnement, psychologie, gérontologie, animation, éducation, social, communication, commerce, enfance, petite enfance, insertion professionnelle, sanitaire, adolescence, audit, conception de projet, diagnostic de territoire, culture, handicap, sport...

Une pédagogie active et participative

Le but des formations d'Anim&Com consultant est que les enseignements dispensés pendant les formations répondent bien à la problématique de leurs stagiaires. L'apprenant.e est placé au cœur de la formation pour lui permettre d'en être acteur.rice et non pas un.e simple

observateur.rice. Le déroulement de la formation est élaboré pour que l'apprenant.e se concentre sur son projet, grâce à ses acquis, ses objectifs et ses opportunités d'apprentissage.

Anim&Com consultant fournit des supports pédagogiques de qualité et met ses stagiaires dans des conditions propices pour stimuler leur compréhension et leur apprentissage.

Le but de l'intervenant.e est de rassembler les connaissances des différents stagiaires pour les ré-organiser, et en faire profiter l'ensemble du groupe. Par ailleurs, à la fin de chaque formation, les stagiaires sont interrogés au travers d'un questionnaire simple et rapide. Les résultats de ces enquêtes permettent à Anim&Com consultant de cerner les attentes et les besoins de son public et d'identifier les évolutions et améliorations à prévoir.

Un centre de formation des apprenti.e.s , mais pas que...






L'accompagnement que propose Anim&Com consultant va au-delà de la simple formation. En plus de transmettre des savoirs et des compétences, Anim&Com consultant souhaite partager aux stagiaires, l'envie d'être acteur.rice de leur vie, aussi bien au niveau professionnel que personnel. Anim&Com consultant est aussi là si vous avez besoin d'un suivi individualisé pour monter votre projet personnel et pour vous accompagner vers l'autonomie. Il a de nombreux partenaires dans le secteur de l'insertion, de la formation et de l'emploi comme par exemple le Pôle Emploi ou les missions locales. Anim&Com consultant bénéficie aussi d'un important réseau d'élu.e.s locaux. Soucieux de la vie des habitant.e.s, usager.ère.s des associations, des entreprises, des accueils de loisirs, et des écoles. L'équipe d'Anim&Com consultant se rend disponible et présente sur le terrain afin de mieux appréhender les contextes environnementaux et sociaux professionnels.

Description de l'offre

Conception et Animation de Face à Face Pédagogique (présentiel et distanciel)

Au sein de l'équipe de formation, les Formateur.rice.s Occasionnel.le.s sont sous la responsabilité directe de la Coordinatrice Pédagogique et de la Responsable Administratif et Pédagogique.

Ses missions

-  Conçoit des séquences de formation et des supports pédagogiques (fiche de séquence et contenu pédagogique), des évaluations formatives et des bilans d'actions.
-  Dispense des actions de formation en présentiel et/ou à distance. Ces interventions s'effectuent sur différents cursus de formation proposés par l'organisme et CFA Anim&Com selon son expertise et ses compétences.
-  Accompagne au maintien et au développement des compétences et adapte une démarche pédagogique en lien avec les participant.e.s.
-  Rend compte du suivi et de l'évolution des stagiaires.
-  Pratiques différentes techniques d'animation de formation et crée la dynamique de groupe.

Le contexte

Le ou la formateur.rice reçoit des publics adultes de tout statut (salarié.e.s, apprenti.e.s, demandeur.euse.s d'emploi). Le.la professionnel.le mène les actions de formation dont il.elle

a la charge en complète autonomie sous la responsabilité de sa hiérarchie. Il.elle est amené.e parfois à se déplacer dans les entreprises pour assurer des formations sur site. Il.elle conçoit et anime également des actions de formations en ligne (E.learning et visio conférence).

Ses compétences

- Sens de la communication (écoute, communication orale et écrite)
- Pratique de différentes méthodes pédagogiques
- Bonnes connaissances des domaines de l'animation et du service à la personne
- Dynamique, patient.e, autonome, ponctuel.le
- Savoir réguler les dynamiques de groupe et gérer les conflits
- Savoir travailler en équipe
- Faire preuve d'adaptation à différents contextes, publics

Ses obligations

- + Travailler en collaboration avec les autres membres de l'équipe de formation.
- + Adhérer aux valeurs portées par l'organisme de formation, les appliquer et les faire appliquer.
- + Faire état très régulièrement de l'avancée de ses missions.
- + Veiller à la déontologie de l'entreprise et de ses différent.e.s acteur.rice.s - non utilisation ou copie des documents confidentiels administratifs et pédagogiques de l'entreprise à l'extérieur de l'exercice de ses fonctions.
- + Mettre tout en œuvre pour le bon déroulement et le développement des activités de ses actions de formation

CONSULTANT